



Association canadienne des pensionnés et rentiers militaires
 C.P. 370, 3-247 Rue Barr
 Renfrew, Ontario K7V 4A6 - Téléphone: 613-432-9491
 executivedirector@afpaac.ca - www.afpaac.ca

Appel à l'action sur les injustices de l'assurance emploi: Au mois d'août l'ACPRM a lancé un 'appel à l'action' par courrier et la réponse des membres a été superbe. Plus d'information sur la page trois.

Les avantages pour les membres de l'ACPRM!
 Plus d'information sur la page deux.



CPRM



Armed Forces Pensioners' / Annuitants' Association of Canada
 P.O. Box 370, 3-247 Barr Street
 Renfrew, Ontario K7V 4A6 - Phone: 613-432-9491
 executivedirector@afpaac.ca - www.afpaac.ca

CALL TO ACTION on EI injustices: In August, the AFP/AAC issued a "call to action" through a mail out to its membership – and the response has been enthusiastic. Read more on page three.

AFP/AAC members benefit!
 More information on page two.



AFP/AAC

Message du Président

A.E.(Tony) Huntley, président national, ACPRM

Si vous avez visité notre site Web [ou du présent bulletin d'information], vous aurez noté le décès récent de mon père Ernie Huntley, mais ce que vous n'aurez pas vu c'est la mort de son frère deux jours plus tard. Les deux étaient des patriotes comme vous, mais leur mission est terminée.

Mon père s'est battu contre la mesquinerie du gouvernement jusqu'à sa mort et nous qui sommes encore ici souffrent encore de cette mesquinerie.

Pour nous les militaires à la retraite, le mot patriote nous porte à croire que nous devons rester tranquilles sans faire de vagues – sans vagues nos députés font rien.

Donc si nous voulons les changements que nous méritons tous, il faut devenir plus actifs sur

tous les fronts. Notre association est au combat depuis des années pour que les argents qui ont été volés de notre fonds de pension nous soient retournés.

Malheureusement plusieurs de nos membres sont restés silencieux. Le temps est venu pour vous les membres de faire votre part et de faire part de votre opinion à votre député fédéral. Envoyez-leur des lettres ou des courriels avec copies à l'association – ne restez plus silencieux pour l'amour de vos camarades disparus.

Mon père et les autres sont partis – c'est à nous maintenant de porter le flambeau!

Pour ma part je vais continuer la lutte en votre nom, mais j'ai aussi besoin de votre aide. SVP faites-vous entendre par nos députés!

Fonds du Souvenir

Ernest W.H. Huntley

C'est avec un profond chagrin que nous vous informons de la mort subite de Ernest (Ernie) Huntley le 12 août dernier.

Ernie fut un des fondateurs et le premier président de notre association il y a maintenant 40 ans.

Jusqu'à ses derniers jours il travaillait pour améliorer la condition de ses camarades à la retraite en siégeant sur le Conseil d'administration de notre association (L'Association canadienne des pensionnés et rentiers militaires ACPRM.) Ce grand homme était respecté de tous.

De la part de tous les membres de l'ACPRM, nous offrons nos sincères condoléances à son fils Tony notre président actuel.

Chairman's Message

By AE (Tony) Huntley, National Chairman, AFP/AAC

As you will have noticed, if you frequented our web page [or read the notice in this issue of the newsletter], my father Ernie Huntley recently passed away – but what you will not know by that obituary is that his brother passed away two days later. They were both patriots like you, but their time is at an end.

My father suffered and fought the disservice of the government until his passing but there are many of us who are still living with the effects of this continuing disservice.

Being "patriot" Canadian servicemen and servicewomen, quite often means that we as individuals are not prone to "making waves" and as time passes "no waves" get "no action" from the people we elect. So we as individuals must decide whether we really want the treatment

we deserve and if we do, we must take a more active role in sticking up for ourselves.

AFP/AAC has been fighting in court for many years for the return of funds taken from our pension fund. We have done so while many of our members waited in silence. Unfortunately, and I know it goes against the grain; the only way to gain change in the way you are treated is to let your elected official know what you think. Please do this! Send us and them a letter, send an email but don't wait in silence anymore.

Many like my dad will not feel the benefit of our efforts. But after his loss I am going to pick myself up, dust myself off and re-assert myself to helping those of you who are left. Please join me! Please speak up!

Last post Ernest W.H. Huntley

It is with deep regret that we report the sudden death on Wednesday 12 August 2009 of Ernest (Ernie) Huntley.

Ernie was one of the founders and the first president of our association nearly 40 years ago. At the time of his passing, he was still fighting for improved conditions for CF pensioners, their survivors and veterans in general as a member of the Board of Directors of AFP/AAC. A leader and a fighter, Ernie was respected by everyone with whom he came in contact.

On behalf of all members of AFP/AAC, we wish to extend our deepest sympathies to his son Tony who is the current president of AFP/AAC.

SISIP claw-back class action

Service Income Security Insurance Plan (SISIP) group insurance became available to members of the Canadian Forces some 40 years ago. The plan has evolved over the years and currently is operated by Manulife Financial in partnership with DND/Treasury Board.

It provides, amongst other products and services, group life and long-term disability (LTD) insurance for serving members and those who elect coverage after release from the CF.

Disabled CF members have been surprised that their SISIP disability benefit is reduced when they receive a disability benefit from VAC.

AFP/AAC members may have noticed a somewhat vague news article about a year ago announcing that the Federal Court of Canada had appointed a former Canadian Forces member (Dennis Manuge) as the representative plaintiff in a class action lawsuit against the Government of Canada involving long-term disability benefits.

What wasn't clear in the press release was that the case relates to the claw-back of Service Income Security Insurance Plan Long-Term Disability (SISIP LTD) benefits. On May 20,

2008, the Federal Court of Canada certified the claim as a Class Action and defined the Class as follows:

All former members of the Canadian Forces whose long-term disability benefits under the SISIP policy number 901102 were reduced by the amount of their VAC disability benefits received pursuant to the Pension Act from April 17, 1985 to date.

A member of the CF who is released from the Forces on medical grounds because of a duty-related disability is entitled to LTD benefits from SISIP amounting to 75 per cent of the member's CF salary, and to a disability benefit from VAC.

However, rather than receiving both the 75 per cent SISIP benefit and a VAC disability pension, SISIP reduces its benefit by the amount of any income earned – including the VAC entitlement – by the individual. Disabled former members consider this claw-back by SISIP to be unjust, and obviously the Federal Court believes they have a case.

If you fall within the (above) definition of the Class, you do not need to do anything to participate as you are automatically included in the Class Action. Each individual member of

the Class will receive notice of the claim and an opportunity to opt out of the litigation should the individual not wish to participate. Details as to how you opt out of the litigation will be included in the individual notice.

The Halifax law firm of McInnes Cooper, representing the plaintiff, is creating a database of individuals who may fit the definition of the Class.

You may contact them at sisipclassaction@mcinnescooper.com or call (902)425-6500 to determine whether you are a Class member. If you contact them, be prepared to provide:

- Your name and address;
- Your dates of service in the Canadian Forces;
- Your date of medical release from the Canadian Forces;
- The date upon which you commence receiving a VAC disability benefit under the Pension Act;
- The date you commence receiving SISIP Long-Term Disability benefits; and
- The amount by which your SISIP LTD benefits were reduced by your VAC disability benefits.

Poursuite de groupe contre la récupération de prestations RARM

L'assurance de groupe du Régime d'assurance-revenu militaire (RARM) fut offerte aux membres des Forces Canadiennes il y a 40 ans. Le plan a évolué au fil des ans et présentement il est géré par la compagnie Manulife Financial en partenariat avec le Conseil du Trésor.

On y offre plusieurs produits dont l'assurance groupe et l'assurance invalidité à long terme pour les militaires en service et pour ceux et celles qui ont choisi de continuer leur participation après leur service.

Les membres souffrant d'une invalidité ont été surpris d'apprendre que leurs prestations du RARM sont réduites s'ils reçoivent aussi une prestation d'invalidité du Ministère des Anciens Combattants (ACC).

Certains de nos membres se rappelleront peut être d'un article dans les journaux, il y a un an, qui annonçait que la Cour Fédérale avait nommé un militaire à la retraite (Dennis Manuge) comme plaignant dans une poursuite de groupe traitant de prestations d'invalidité à long terme contre le Gouvernement du Canada. Ce qui n'était pas clair dans l'article était le fait que la cause en

question regarde la récupération des prestations d'invalidité à long terme du plan RARM. Le 20 mai 2008 la Cour Fédérale a certifiée la poursuite de groupe pour inclure : « tous les anciens membres des Forces canadiennes dont les prestations d'invalidité de longue durée au titre de la police no 901102 du RARM ont été réduites du montant de leurs prestations d'invalidité d'ACC reçues conformément à la Loi sur les pensions (le groupe), depuis le 17 avril 1985 jusqu'à présent ».

Un membre des FC libéré pour raisons médicales causées par le service a droit aux prestations à long terme du RARM au montant de 75% de son salaire, et de prestations d'invalidité d'ACC. Toutefois au lieu de recevoir ces deux prestations en entier, la prestation du RARM est réduite par tout montant gagné par l'individu, incluant le montant reçu d'ACC. Les membres souffrant d'invalidité considèrent cette récupération comme injuste et il est évident que la Cour Fédérale croit que leur poursuite est valide.

Si vous êtes de ceux ou celles qui sont inclus dans le groupe, vous n'avez pas à faire quoi que ce soit, car vous êtes

inclus dans l'action automatiquement. Vous serez avisés de la poursuite de groupe et vous pourrez vous désister si vous le voulez.

Ces détails vous seront envoyés en temps opportun.

La firme d'avocats McInnes Cooper de Halifax représente le plaignant et celle-ci est en train de créer une base de données d'individus qui forment le groupe. Vous pouvez par courriel sisipclassaction@mcinnescooper.com ou leur parler au 902-425-6500 afin de savoir si vous faites partie du groupe.

Ils auront besoin des renseignements suivants :

- Votre nom et adresse
- Vos dates de service avec les FC
- La date de votre libération des FC pour raisons médicales
- La date que vous avez commencé à recevoir des prestations d'ACC sous le régime de la Loi des Pensions
- La date que vous avez commencé à recevoir des prestations d'invalidité à long terme du RARM
- Le montant que vos prestations du RARM ont été réduits par vos prestations d'ACC.

AFP/AAC member benefits

WHY JOIN THE AFP/AAC?

For a mere \$15 a year, you are supporting the association's litigating pension rights for ex-service men and women and their widows. While much has been accomplished, there is still a lot to be done.

Members receive a copy of this newsletter, which keeps you

informed on the issues and the status of the work AFP/AAC is doing. The newsletter is currently produced three times a year. AFP/AAC also has a new website that is easy to navigate and read, featuring information and articles pertinent to membership located at (www.afpaac.ca). Members are also welcome to join the new

Group Home and Automobile Insurance Program that can supplement existing insurance coverage.

Distinctive lapel pins can be purchased for only \$7 to further support the association's work.

Join today: contact AFP/AAC at 1-613-432-9491 or by emailing secretariat@afpaac.ca.

Les avantages pour les membres de l'ACPRM

POURQUOI VOUS JOINDRE À L'ACPRM?

Pour seulement 15\$ par année, vous contribuez à l'action en cour que notre association mène à propos de notre fonds de pension appartenant aux membres à la retraite et leurs survivants/es. Nous avons accompli beaucoup, mais il en reste beaucoup à faire.

Les membres reçoivent une

copie de notre lettre aux membres, ce qui vous garde au courant de toutes les démarches entreprises par l'association. Dès 2010 la lettre sera publiée quatre fois l'an.

Nous avons aussi un site web www.afpaac.ca que vous pouvez consulter. (NDLR – le site web est en anglais sauf les lettres aux membres qui sont en anglais et en français). Les membres peuvent

prendre avantage d'un programme d'assurance groupe pour leur résidence et leur auto. Des épingles de l'association sont disponibles pour 7\$ ce qui sert aussi à financer le travail de l'association.

Nous aimerions vous compter parmi nos membres, appelez-nous au 613-432-9491 ou par courriel secretariat@afpaac.ca

On s'occupe de nos troupes – vraiment?

Par LGen(Ret'd) L.W.F. Cuppens

Certains d'entre-vous se rappelleront de Lou Cuppens qui, durant les années 1960, pilotait un L-19 comme observateur d'artillerie. Depuis sa retraite comme lieutenant général il y a quelque temps, Lou milite pour la cause des anciens combattants – surtout en ce qui regarde les soins apportés aux blessés. Dans la lettre qui suit, dont plusieurs copies furent distribuées aux organisations d'anciens combattants, il demande à tous d'exiger des députés fédéraux que le gouvernement crée des meilleurs centres de traitement pour blessés psychologiques.

Avec un vent d'élection dans les airs c'est le temps de parler aux députés et leur faire comprendre le sérieux de la situation.

Malheureusement toute guerre cause des morts et des blessés et le Canada, comme plusieurs autres pays n'y a jamais été à l'abri. Lors d'une mort au combat, nous pensons au sacrifice que la personne a fait pour son pays et au grand chagrin de sa famille.

Le tout est entouré de cérémonies pour reconnaître la contribution de l'individu. Mais ce que nous ne voyons pas ce sont les blessés autour du même incident fatal et du suivi qu'ils ont eu. On se demande combien il y en a et la nature des soins qu'ils reçoivent.

Le MDN a indiqué qu'il y avait à peu

près 1100 blessés, dont plusieurs avaient perdu des jambes, bras, yeux et l'ouïe. Devant un comité Parlementaire, le LGen Leslie commandant de l'armée de terre, a indiqué que les blessures causées par le stress opérationnel se trouvaient au moins quatre fois plus nombreuses que les blessures physiques. Qui s'occupe de ces blessés psychologiques? Qu'arrive-t-il aux réservistes blessés?

Récemment le gouvernement a créé des centres de traitement pour ces blessés psychologiques sur les plus importantes bases militaires au Canada et à Ottawa. Je salue cette initiative, mais il y a beaucoup de rattrapage à faire. Les FC sont allées en Afghanistan en 2002, et avec notre expérience en ex Yougoslavie – pourquoi le retard à créer ces centres? Ont-ils du personnel qualifié? Les FC ont subi des blessés en Bosnie dans les années 90 – comment se portent ces blessés? On se rappelle que les FC ont réduit leurs effectifs en soins de santé vers 1995 avec des conséquences très négatives pour les militaires. Le système se défendait alors en disant que des médecins et des spécialistes ne se recrutent pas du jour au lendemain.

On m'informe que des médecins non militaires sont à contrat et qu'ils fournissent les services demandés. Sont-ils assez nombreux?

Les soins sont-ils adéquats? Ap-

paremment les procédures pour obtenir des chaises roulantes et des prothèses se sont améliorées. Mais quoi penser des besoins en physiothérapie et en ergothérapie ou en psychiatrie? Nous avons manqué le bateau avec nos blessés des deux guerres mondiales et de la Corée – allons-nous faire mieux dans le futur?

De la même façon, nous avons eu peu de succès dans le traitement de nos gardiens de la paix et nos combattants dans l'ex Yougoslavie et la guerre du golfe persique. Est-ce que nous ferons mieux pour nos blessés psychiatriques de l'Afghanistan? Nous méritons une réponse. Après tout nos militaires Canadiens sont là pour défendre nos valeurs et ils méritent le meilleur des soins. Je suis particulièrement troublé par l'absence pendant quatre mois du surveillant de toutes les cliniques psychiatriques qui traitent les blessés psychiatriques. La conséquence de cette absence fut que plusieurs sessions cliniques furent annulées. Est-ce la façon de prendre soin de nos militaires?

Étant donné les difficultés dans lesquelles nos anciens combattants se trouvent quand ils ont besoins de soins, je demanderais à nos élus de guérir le système malade et ce le plus rapidement possible. J'invite les lecteurs à poser ces questions à leurs élus.

Caring for our troops — really?

By LGen(Ret'd) L.W.F. Cuppens

Some of you may recall Lou Cuppens from the 1960s when he was flying L-19s as an Air Observation Pilot with the Royal Canadian Artillery. Since his retirement from the CF a few years ago as a Lieutenant-General, Lou has been a strong proponent for veterans' issues – especially those dealing with the treatment of casualties. In the following letter, which he has distributed to several veterans' organizations, he urges each of us to contact our member of parliament and demand better facilities and treatment for the mentally injured.

With the prospect of a fall election looming as we go to press, you may be able to help fix this problem by contacting your MP.

During wars one expects casualties to occur and Canada, like our allies, has experienced many in each conflict. Each time a fatal casualty occurs, Canadians reflect on the loss and the grief that those left behind endure. Public expressions of sympathy from the government flow to loved ones and we witness the ceremonial homecoming in the media. What we don't experience is the number of “wounded” casualties that may have occurred in or near the fatal event and what has become of them. One wonders how many there are and whether our wounded troops are being given the very best of care.

To answer the first part, some time

ago, DND advised that the number of “injured and wounded” was approximately 1,100; including many classed as maimed (loss of limbs, loss of eyes, and loss of hearing). During testimony to parliament, LGen Leslie, Commander of the Army, estimated that the number of operational stress casualties was more than four times the number of physically injured (4,000-plus). Are they being well cared for and what happens to our wounded reservists?

Recently the government announced the creation of joint treatment centres at the major military bases across Canada and in Ottawa. I say “well done” but it is late. The Canadian Forces went to war in Afghanistan in 2002, and with the experience in the Balkans – why the late creation of these centres? Are they fully staffed? The CF fought in Bosnia in the early '90s and sustained both physical and mental injuries – how is the care for these casualties going? Recall that in the mid-'90s, the CF reduced its health care system so much that it was almost rendered ineffective. Criticisms by many were reacted to with claims that one does not create and recruit doctors and needed specialists overnight. I am advised non-military doctors and psychiatrists that are engaged by DND are “contracted”; that is they provide services to clinics when asked and in accordance with their contracts. Are

there enough? It would seem that the processes to obtain wheelchairs and prosthetics for injured CF members are being corrected. What of the need for physiotherapy and occupational therapy specialists, psychiatric care specialists etc.? Success in treating those who suffered “operational shock” in the two World Wars and the Korean War eluded our health care system.

Similarly, there was little success in treating the “peacekeepers” and those who fought in Balkans operations and the Gulf War. Will treating the mentally injured be a success for those who fought in Afghanistan? This is a question that deserves an answer. After all, we sent Canadians to fight for our values and we owe them the best of care. As an example of my concern, I am advised the one psychiatrist who oversees the operational stress injury clinics and treatment of patients at a major military base has been absent for the past four months and that many clinics have been cancelled during his absence. Is this a symptomatic sign of caring for the troops across Canada? Given the complex application process for veterans to seek health care, I would ask our elected representatives, are resources to “heal” the injured adequate and available in a timely manner? I invite readers to ask their elected representatives similar searching questions.

Appel à l'action sur les injustices de l'assurance emploi

Au mois d'août l'ACPRM a lancé un ‘appel à l'action’ par courrier et la réponse des membres a été superbe. Nous remercions ceux et celles qui ont pris le temps d'écrire ou de téléphoner leur député à propos de cette injustice. Un député nous a même téléphoné pour connaître le contenu de notre bulletin aux membres à ce sujet.

Si vous n'avez pas entendu notre coup de trompette, nous vous invitons à vous joindre à ‘l'appel à l'action’. Dès ses débuts il y a presque 40 ans, l'ACPRM lutte pour corriger l'injustice qui oblige les membres des FC à payer des primes d'assurance chômage sans en avoir les bénéfices à leur retraite. Récemment nous avons entrepris de faire changer un des règlements de l'assurance emploi en ce qui regarde le/la conjoint/e si le membre est muté outremer, le/la conjoint/e perd tout droit à l'assurance emploi. Récemment le Premier Ministre et le Chef de l'Opposition ont annoncé une revue spéciale de l'assurance emploi afin de voir aux lacunes du système. Par conséquent il est très opportun que chaque membre de l'ACPRM communique avec le député de sa circonscription fédérale afin d'insister qu'il/elle intervienne pour corriger la situation de l'assurance emploi en ce qui regarde les membres des FC et leur conjoint/e. Nous devons agir immédiatement – téléphonez votre député fédéral toute suite. Merci à tous ceux et celles qui ont pris part, vous avez eu un impact!

Call to Action on EI injustices

In August, the AFP/AAC issued a “call to action” through a mail out to its membership – and the response has been enthusiastic. We thank all of you who have taken the time to write, or phone their member of parliament on this issue – so many have taken up the cause that one MP's office even called AFP/AAC to find out the contents of the mail out. For those of you that missed the call to action, we encourage you to take part. Since AFP/AAC was formed nearly 40 years ago, we have been fighting to correct the injustice that requires CF members to pay UI/EI premiums throughout their careers yet denies them benefits when they retire. Recently, we have also taken on another EI injustice for spouses posted overseas with their CF husband/wife – when the spouse leaves their employment to move overseas, they essentially forfeit their benefits.

The prime minister and the leader of the opposition have announced a special EI Review to address inequities in the system. Thus, the time is right for individual members of AFP/AAC to contact their local member of parliament to urge him/her to act quickly to resolve the EI inequities for CF members and spouses. The time for action is NOW – contact your MP immediately. Thank you to all of you who have taken up this call for action, you are making an impact!

More unhappy pensioners

A recent Supreme Court decision over a pension surplus in a defined-benefit pension plan may not be a good omen for our own ongoing pension surplus appeal. In a close 5–2 ruling, the Supreme Court ruled Kerry Canada Inc. did not violate a trust when it used a surplus in its defined-benefit pension plan to fund a defined-contribution plan which was created for new employees in 2000.

There are striking similarities between the Kerry Canada litigation our own case. Our plan is also a “defined-benefit” plan, and the surplus which the government seized was based in large part on our contributions.

We, as employees, have always believed our pension contributions would be managed in our best interests by our employer (DND). Indeed, our challenge to Bill C-78 (the 1999 legislation which authorized the confiscation of the federal employees’ pension surpluses) claims the federal government, as our employer, has violated a trust by

abandoning its fiduciary duty to manage our pension contributions on our behalf.

Where this case differs from ours is in how the surplus funds were used. Kerry Canada was creating a new defined-contribution pension plan for new employees and used the surplus from its older plan to help establish the new plan. In the Supreme Court decision, Justice Rothstein wrote “the payment of plan expenses is necessary to ensure the plan’s continued integrity and existence” and that pension contributions can be used to pay “reasonable and necessary” expenses. For us federal annuitants, Bill C-78 did nothing of the sort; rather it authorized the Chrétien government to use the seized funds to help repay the national debt.

Let’s hope the ruling in our appeal is one which favours the employees who contributed to the pension surplus rather than the employer who saw an opportunity to exploit its employees!

Plus de retraités mécontents

Une décision récente de la Cour Suprême sur les surplus d’un régime de retraite à prestation déterminée n’augure peut-être pas bien pour notre action en cour.

Dans une décision de 5 à 2 la Cour Suprême a déterminé que Kerry Canada n’a pas violé son devoir fiduciaire quand celle-ci a utilisé les surplus de fonds de son régime de retraite à prestation déterminée pour créer un nouveau fonds de retraite à cotisation déterminée pour ses nouveaux employés en 2000.

Il y a quelques ressemblances entre le cas Kerry Canada et le nôtre. Notre plan est aussi à prestation déterminée, et les surplus que le gouverne-

ment a saisi étaient en grande partie des argents de nos contributions. Comme employés, nous avons toujours pensé que nos contributions seraient gérées dans nos meilleurs intérêts par notre employeur le MDN. Notre poursuite en cour contre le Bill C-78 (la loi de 1999 qui permettait la saisie des surplus du régime de retraite des employés fédéraux) veut démontrer que le gouvernement fédéral, notre employeur, a violé ses obligations fiduciaires parce qu’il n’a pas géré le fonds de pension à notre avantage.

Là où les cas se ressemblent moins est dans l’utilisation des surplus. Kerry Canada voulait créer un nouveau plan à contribution déterminée

pour ses nouveaux employés en utilisant les surplus de son ancien plan pour établir le nouveau. Dans sa décision, le juge Rothstein dit que les dépenses du plan sont nécessaires pour assurer sa continuité et que les prestations peuvent servir à des dépenses qui sont nécessaires et raisonnables. Pour nous rentiers fédéraux, le Bill C-78 n’a rien fait du genre mais a autorisé le gouvernement Chrétien à se servir des surplus pour réduire la dette nationale.

Espérons qu’en appel devant la cour, on favorisera les employés qui ont contribué au fonds, plutôt qu’envers l’employeur qui a tenté de prendre avantage de ses employés.

Changes to legislation to extend benefits

In 1995, the War Veterans Allowance Act was amended so that Allied Veterans who moved to Canada after the Second World War were no longer eligible to apply for benefits (those who had access prior to the amendment continue to receive benefits).

The Government of Canada has introduced legislation to extend benefits for these low-income Allied Veterans of the Second World War. It also proposes that eligibility be expanded to include Allied Veterans of the Korean War. Family members may also receive benefits.

To qualify for these benefits, these low-income Allied Veterans must: have served with Allied Forces in the Second World War or Korean War; **and** have lived in Canada for at least 10 years; **or** lived in Canada prior to enlisting; **and** live in Canada now. Like all VAC programs, eligibility for these benefits is based on a variety of factors, including location and duration of military

service, income and the nature and extent of health conditions.

Programs under this proposed legislation include: **War Veterans Allowance** – guaranteed monthly income to meet basic needs; **Assistance Fund** – financial assistance in times of emergency that affect health and/or safety; **Funeral and Burial** – financial assistance to ensure a dignified funeral and burial for veterans; **Treatment Benefits** – coverage ranging from hearing aids to prescription drugs to dental and vision care; **Veterans Independence Program** – a home-care program that includes personal care services, access to nutritious meals, housekeeping, grounds maintenance and other services; **Long-Term Care** – care in a facility for those who are no longer able to stay at home.

Family members may also receive the War Veterans Allowance, the Assistance Fund and housekeeping and grounds maintenance to help them remain in their own homes.

While implementation is expected in January 2010, eligible Allied Veterans and family members may receive payment back to 14 October 2008.

For more information, visit www.vac-acc.gc.ca or call 1-866-890-6813 (english).

AGM

The AFP/AAC is in the process of planning its Annual General Meeting and we want to hear from you. The AGM will be held by teleconference call in October/November, and we want to know how many members are interested in participating. Date, time and call-in information will be provided on our website or by calling 1-613-432-9491. Email secretariat@afpaac.ca or phone us today to let us know if you are interested in participating in the AGM.

Des mesures législatives en faveur

En 1995, par suite d’une modification apportée à la Loi sur les allocations aux anciens combattants, les anciens combattants alliés qui s’étaient établis au Canada après la Seconde Guerre mondiale n’avaient plus droit aux avantages offerts par Anciens Combattants Canada. Ceux qui en recevaient avant l’adoption de la modification ont toutefois continué à les recevoir. Le gouvernement du Canada a déposé un projet de loi afin d’offrir des avantages aux anciens combattants alliés de la Seconde Guerre mondiale à faible revenu et d’y inclure les anciens combattants alliés de la guerre de Corée, et les familles de ces derniers.

Pour être admissibles aux avantages en question, les anciens combattants alliés à faible revenu doivent : avoir servi dans les forces alliées durant la Seconde Guerre mondiale et la guerre de Corée; et avoir demeuré au Canada depuis au moins 10 ans; ou avoir vécu au Canada avant de s’enrôler; et vivre encore au Canada. Au même titre que les autres programmes offerts par Anciens Combattants Canada, l’admis-

sibilité se fonde sur divers facteurs, dont l’endroit et la durée du service militaire, le revenu, la nature et la gravité de l’état de santé. Les programmes visés dans le projet de loi sont les suivants : **Allocation d’ancien combattant** – revenu mensuel garanti pour subvenir aux besoins fondamentaux; **Fonds de secours** – aide financière accordée en situation d’urgence mettant en cause la santé ou la sécurité; **Funérailles et inhumation** – aide financière accordée pour assurer des funérailles et une inhumation en toute dignité; **Avantages médicaux** – pour aider à payer des prothèses auditives, des médicaments sur ordonnance, des soins dentaires ou des soins de la vue; **Programme pour l’autonomie des anciens combattants** – soins offerts à domicile, dont des soins personnels, l’accès à des repas nutritifs, des services d’entretien ménager ou d’entretien du terrain et d’autres services; **Soins de longue durée** – soins en établissement pour ceux qui ne peuvent plus vivre à domicile.

Les membres de la famille ont droit à l’allocation d’ancien combattant, au

Fonds de secours et aux services d’entretien ménager ou d’entretien du terrain pour les aider à vivre dans leur domicile. Même si cette mesure législative n’entrera en vigueur qu’en janvier 2010, les anciens combattants alliés admissibles ou les membres de leur famille pourraient recevoir des paiements rétroactifs au 14 octobre 2008. Visitez www.vac-acc.gc.ca ou composez le 1-866-890-9437 (français).

AGA

Présentement nous planifions notre AGA et aimerions votre participation. La réunion aura lieu par téléconférence au mois d’octobre/novembre et nous aimerions savoir combien de membres seraient intéressés à y participer.

La date, l’heure et le code pour rejoindre la téléconférence seront affichés sur notre site Web ou bien téléphonez-nous au 613-432-9491 ou par courriel secretariat@afpaac.ca. Laissez-nous savoir toute suite si vous voulez participer à l’AGA.